

# Vägen in

Att ta sig in på arbetsmarknaden kan vara ett stort steg, och för vissa är vägen in mer utmanande än för andra. I filmen får ni följa Adam som söker jobb och ställs inför ett dilemma när arbetsgivaren frågar om belastningsregister.

Syftet med filmen är att diskutera belastningsregister, lagar på jobbet och vägar in i arbetslivet.

**Tidsåtgång:** 50-60 minuter

**Material:** Power point och papper och penna till ungdomarna ifall de vill anteckna.

**Länk till filmen:** [KOLL PÅ LAGEN | Vägen in](#)

**Förberedelser:** Ladda ned power pointen till filmen under fliken “Ladda ned övning till filmen”. Det är denna power point du kommer att utgå från under din workshop. Tänk igenom om diskussionerna som följer nedan ska göras i helgrupp eller i mindre grupper. Om mindre grupper, dela in. Dela ut papper och penna till varje ungdom/grupp.

## Instruktioner

Visa **bild ett** på power pointen och berätta att dagens workshop kommer att bestå av filmvisning och diskussioner där ni kommer att diskutera belastningsregister, lagar på jobbet och vägar in arbetslivet.

Visa **bild två** och ta en runda bland ungdomarna, i helgrupp eller i mindre grupper, där varje person får avsluta meningen “Mitt drömyrke är...”.

Visa **bild tre** med diskussionsfrågorna och visa filmen “Vägen in”. Efter att du visat filmen låter du ungdomarna diskutera diskussionsfrågorna på bilden.

När diskussionen är klar visar du **bild fyra** och förklarar begreppen i bild. Nedan finns en mer utförlig beskrivning av varje begrepp:

### Belastningsregistret

I belastningsregistret står det om du har blivit dömd för något brott eller strafföreläggande. Strafföreläggande är när du inte går till domstol och du har erkänt brottet direkt, t.ex vid brott som snatteri (ringa stöld) eller fortkörning. I belastningsregistret står det inte om du varit misstänkt för ett brott, utan bara om du blivit dömd.

## Vad får arbetsgivare kräva?

Om du ska jobba med vård av barn och unga, psykiatrisk vård, eller installera larm så kan arbetsgivaren själva begära ut ditt belastningsregister från polisen.

Söker du jobb inom skola eller annan verksamhet för barn kan arbetsgivaren kräva att du visar ett belastningsregister. I andra fall har arbetsgivaren inte rätt att kräva det, men de kan be att du "frivilligt" visar upp det - som i fallet med Adam. Du har rätt att säga nej, men då finns också en risk att du inte går vidare i processen.

## Diskriminering

Att behandla en person annorlunda utifrån ens ursprung, efternamn eller hudfärg kan vara diskriminering på grund av etnisk tillhörighet. Det spelar ingen roll om det sker medvetet eller omedvetet. Att arbetsgivare har som policy att fråga alla om belastningsregister är dock inte diskriminering.

## Hur länge finns uppgifterna kvar?

För personer under 18 år tar uppgifterna bort efter fem år. Det gäller även personer över 18 år som dömts till böter för mindre allvarliga brott. Om personen döms till fängelse tas uppgifterna bort tio år efter att personen kommit ut ur fängelset.

### Diskrimineringslagens sju grunder

Diskriminering betyder att du blir orättvist behandlad utifrån egenskaper du själv inte kan påverka. Egenskaperna måste kunna kopplas till en eller flera av diskrimineringslagens sju grunder:

1. Etnisk tillhörighet
2. Funktionsnedsättning
3. Kön
4. Könsidentitet och könsuttryck
5. Religion
6. Sexuell läggning
7. Ålder



**VIKTIGT!** Lagen gäller bara vissa områden där det finns en chef eller ansvarig som har makt att diskriminera, exempelvis i skolan, på jobbet, och på sjukhus.

Sedan visar du **bild fem** med den avslutande reflektionsfrågan och låter ungdomarna diskutera.

Till sist visar du **bild sex** och tipsar om vår hemsida [kollpalagen.se](http://kollpalagen.se) där det finns liknande övningar och fler filmer. På bild sex finns även vår Instagram där en kan följa projektet.

